

Region Small Group **Session 1**



In many portions of both the churchwide constitution and the model constitution for synodical women’s organizations, phrases similar to this are used: *the churchwide organization and the synodical organizations shall function interdependently.*

What does that look like in your synodical organization? How is that interdependence lived out? Are there any signs that your synodical organization is acting as a “lone ranger,” not working with the churchwide organization? Or vice versa?



Similarly, the churchwide constitution and the model constitution for synodical women’s organizations use partnership language. Describe what a well-functioning partnership between synodical organizations and the churchwide organization would look like. You could begin by describing the current partnership and how it might be improved. Consider both sides of the partnership.



Region Small Group **Session 2**

The model constitution for synodical organizations requires each SWO to **establish a partnership with the units within its territory.**

Does a partnership currently exist between the SWO and its units in your territory? How do you define what that partnership needs to encompass in your territory? Discuss the elements of that partnership. What are the ways in which a SWO can create and nurture a partnership with its units?



Looking at Article V, Section 1 the functions and responsibilities of the SWO, answer these questions noting that you are responsible for these things “*in partnership with the churchwide women’s organization*”:

1. Is your SWO achieving everything from Item 1 through Item 14? If not, why not? Which items have been ignored?
2. Do you know where you would locate the churchwide organization emphases and priorities mentioned in Item 2?



Does your SWO work interdependently with the conferences or clusters in your SWO? How so? How could that interdependence be strengthened? Note in Article IV, Section 2, Item 2, the outcomes of that interdependence are described.



What are the benefits of a healthy relationship between your SWO and your synod? (See Article IV, Section 5) If you don’t have a healthy relationship between you and your synod, how can you work to create that?



Preguntas para los grupos pequeños **Sesión 1**



interdependence.

En muchas partes de la constitución de la iglesia nacional y de la constitución modelo para las organizaciones sinodales de mujeres, se utilizan frases similares a ésta:

la organización de toda la iglesia y las organizaciones sinodales funcionarán de manera interdependiente.

¿Como se refleja esto dentro de su organización sinodal? ¿Cómo se vive esa interdependencia? ¿Hay señales de que su organización sinodal actúa como un "heroe solitario", sin trabajar con la organización de toda la iglesia? ¿O viceversa?



Del mismo modo, la constitución nacional de la ELCA y la constitución modelo para las organizaciones de damas sinodales utilizan el lenguaje de colaboración.

Describa cómo sería una colaboración que funcionaría bien entre las organizaciones sinodales y nacionales. Podría comenzar describiendo como es la colaboración actual y cómo podría mejorarse. Considere el rol de ambas partes de la colaboración.



Preguntas para los grupos pequeños **Sesión 2**

La constitución modelo para las organizaciones sinodales requiere que cada SWO **establezca una cooperativa con las** unidades de su territorio.

¿Existe actualmente una cooperativa entre el SWO y las unidades congregacionales en su territorio? ¿Cómo definen lo que conlleva esa cooperativa en su territorio? Discuta los elementos de esa cooperativa. ¿Cuáles son las formas en que una SWO puede crear y fomentar una cooperativa con sus unidades?



Mirando el Artículo V, Sección 1, las funciones y responsabilidades de las S.W.O., conteste estas preguntas tomando nota de que usted es responsable de estas cosas "*en colaboración con la WELCA*":

1. ¿Su SWO está logrando todo lo indicado en los puntos 1 a 14? Si no es así, ¿por qué? ¿Qué puntos se han ignorado?
2. ¿Sabe dónde ubicarías los énfasis y prioridades mencionados en el punto 2?
3. ¿Trabaja su SWO de forma interdependiente con las conferencias o agrupaciones regionales de su SWO? ¿De qué manera? ¿Cómo podría fortalecerse esa interdependencia? Tenga en cuenta que en el Artículo IV, Sección 2, Punto 2, se describen los resultados de esa interdependencia.

¿Cuáles son los beneficios de una relación saludable entre su SWO y su sínodo? (Véase el Artículo IV, Sección 5) Si no tiene una relación saludable entre usted y su sínodo, ¿cómo puede trabajar para crearla?